

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Мурманская областная станция скорой медицинской помощи»
на 2017-2020 годы**

(регистрационный номер коллективного договора № 84/2017 от 28.03.2017)
(Настоящие изменения, дополнения вступают в силу с момента утверждения и подписания
уполномоченными представителями обеих сторон коллективного договора)

Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» (ГОБУЗ МОССМП) в лице и.о. главного врача Черкасовой Натальи Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и Работники Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации ГОБУЗ МОССМП Розановой Юлии Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении в коллективный договор Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» на 2017-2020 годы (далее – Коллективный договор) следующих изменений и дополнений:

1. Пункт 9. «Порядок начисления доплаты до минимального размера оплаты труда» Раздела 4 «Положение об оплате труда работников ГОБУЗ МОССМП» изложить в следующей редакции:

«9. Порядок начисления доплаты до минимального размера оплаты труда»

9.1. Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная за данный месяц заработная плата, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

9.2. Доплата до МРОТ устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

9.3. Доплата до МРОТ устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы. Размер доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

9.4. Абсолютный размер доплаты до МРОТ определяется по формуле:

$$Д = Р_{\text{мрот}} - Р_{\text{зп}}$$

где:

Д - размер доплаты;

$R_{\text{мрот}}$ - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом на всей территории Российской Федерации;

$R_{\text{зп}}$ - размер заработной платы работника, рассчитанный исходя из месячной нормы рабочего времени, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящие изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента их утверждения и подписания уполномоченными представителями обеих сторон Коллективного договора.

Подписи сторон:

Утверждаю:

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации ГОБУЗ МОССМП

 Ю.В. Розанова
М.П. (при наличии)

23» 05 2023 года

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

*27 фев 28/2017
от 28.03.2017*

Утверждаю:

Работодатель
И.о. главного врача ГОБУЗ МОССМП



Н.Ю. Черкасова

М.П.

05 2023 года

